Zorgboeren Zuid-Holland
Buitengewoon betrokken

Privacy statement
voor sollicitanten

Over privacy mag geen onduidelijkheid bestaan. Daarom is binnen Zorgboeren Zuid-Holland een privacy beleid opgesteld om zo zorgvuldig mogelijk om te gaan met privacy, ook voor sollicitanten. Via deze informatiebrief informeren we welke gegevens Zorgboeren Zuid-Holland vastlegt, hoe lang deze bewaard worden en waarom.

Persoonsgegevens
Stichting Zorgboeren Zuid-Holland bewaart een aantal categorieën van persoonsgegevens van sollicitanten;

- Identificatie gegevens bijvoorbeeld NAW gegevens;
- De informatie uit de sollicitatiebrief en het CV;

De gegevens worden bewaard om een goed beeld te krijgen van de sollicitant gedurende het sollicitatietraject. De gegevens worden digitaal opgeslagen in een afgesloten digitale omgeving waar alleen de Directeur/bestuurder toegang toe heeft. Mochten andere medewerkers bij de sollicitatie worden betrokken, als zij bijvoorbeeld aansluiten in een gesprek, dan wordt de sollicitatiebrief en het CV met hen gedeeld.

Als na de sollicitatieperiode wordt overgegaan tot een arbeidscontract wordt het privacy-protocol voor medewerkers gevolgd.
Mocht besloten worden om niet met elkaar verder te gaan, worden de gegevens binnen 1 maand na besluit vernietigd. Als de sollicitant dit wil, dan kunnen de gegevens een jaar bewaard worden voor een eventuele volgende vacature. Na 1 jaar is opnieuw toestemming nodig om dit weer met 1 jaar te verlengen. Gegevens worden nooit doorgestuurd aan derden zonder toestemming.

Deelname waarschuwingsregister
Zorgboeren Zuid-Holland is aangesloten bij het Waarschuwingsregister Zorg en Welzijn. Dit is een register waarin het mogelijk is een integriteitscheck te doen bij potentiele medewerkers. Dit wordt gedaan op het moment dat de sollicitatieprocedure zover gevorderd is dat we voornemens zijn om een arbeidscontract aan te bieden. Deze integriteitscheck dient in ons geval als aanvulling op de VOG-verklaring.

Rechten
De sollicitant heeft ten alle tijden het recht om bij Zorgboeren Zuid-Holland een verzoek te doen tot inzage van de eigen persoonsgegevens. Na ontvangst van het verzoek ontvangt de sollicitant binnen tien werkdagen een overzicht van zijn/haar persoonsgegevens. Indien daaruit onjuistheden blijken kan bij de Directeur/bestuurder een verzoek worden gedaan om gegevens aan te passen, aan te vullen, te verwijderen of af te schermen.